

Regulamin konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki Przedsiębiorstwa Usługowego Zakład Gospodarki Mieszkaniowej w Nowym Tomyślu Spółki z o.o.

Rozdział I: Postanowienia wstępne

§ 1

Niniejszy Regulamin określa tryb i zasady przeprowadzania konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu Przedsiębiorstwa usługowego Zakład Gospodarki Mieszkaniowej w Nowym Tomyślu Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, zwanego dalej „Spółką”

§ 2

Konkurs przeprowadza Rada Nadzorcza Spółki, zwana dalej „Radą”

Rozdział II: Postanowienia organizacyjne

§ 3

Do czynności podejmowanych przez Radę, stosuje się postanowienia niniejszego Regulaminu.

§ 4

1. Konkurs odbywa się dwuetapowo.
2. W pierwszym etapie członkowie Rady zapoznają się z dokumentami złożonymi przez kandydatów i rozstrzygają, czy poszczególni kandydaci spełniają formalne kryteria, określone w ogłoszeniu konkursowym opublikowanym w prasie.

3. Kandydaci spełniający kryteria podane w ogłoszeniu konkursowym zostają powiadomieni telefonicznie i mailowo o ich dopuszczeniu do drugiego etapu postępowania konkursowego.

§ 5

1. Drugi etap postępowania konkursowego polega na ocenie merytorycznej kandydatów, wynikającej z rozmów kwalifikacyjnych przeprowadzonych przez Radę.
2. Celem rozmów kwalifikacyjnych jest rozpoznanie predyspozycji i umiejętności kandydatów, gwarantujących prawidłowe prowadzenie Przedsiębiorstwa i kierowanie nim.
3. Rada zastrzega sobie prawo swobodnego wyboru kandydata jak również nie dokonania wyboru żadnego kandydata oraz unieważnienia konkursu bez podawania przyczyn.
4. Koszty udziału w postępowaniu konkursowym ponoszą kandydaci. Koszty te nie będą zwracane.

§ 6

1. Od każdego kandydata oczekuje się:
 - 1) posiadania wykształcenia wyższego lub wykształcenia wyższego uzyskanego za granicą uznanego w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie przepisów odrębnych,
 - 2) posiadania co najmniej 5-letniego okresu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę, lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek,
 - 3) posiadania co najmniej 3-letniego doświadczenia na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikającego z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek,
 - 4) spełniania innych niż wymienione w pkt. 1-3 wymogów określonych w przepisach odrębnych, a w szczególności nie naruszania ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych.
 - 5) korzystania z pełni praw publicznych,
 - 6) posiadania pełnej zdolności do czynności prawnych.
 - 7) braku skazania prawomocnym wyrokiem za przestępstwa określone w przepisach rozdziałów XXXIII-XXXVII Kodeksu karnego oraz w art. 587, art. 590 i art. 591 Kodeksu spółek handlowych.
 - 8) dodatkowym atutem kandydata będzie: znajomość zagadnień ekonomiczno-prawnych i administracyjnych, w tym ustawy o gospodarce

komunalnej, ustawy o zasadach zarządzania mieniem państwowym, kodeksu spółek handlowych, prawa zamówień publicznych oraz posiadanie prawa jazdy kategorii B.

2. Kandydatem na Prezesa Zarządu nie może być osoba, która spełnia przynajmniej jeden z warunków określonych w art. 22 pkt 2) ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 1302 ze zm.).
3. Kandydat winien posiadać wiedzę o aktualnej sytuacji organizacyjno-prawnej i ekonomicznej Spółki, w zakresie wynikającym co najmniej z danych określonych w Krajowym Rejestrze Sądowym (struktura organizacyjna, przedmiot działalności, wyniki finansowe).

§ 7

1. Pisemne oferty, składane w zamkniętych kopertach, muszą zawierać:

- 1) oświadczenie kandydata podpisane własnoręcznie o:

- zgłoszeniu się do konkursu i o wyrażeniu zgody na powołanie na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki,
- korzystaniu z pełni praw publicznych,
- posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych,
- niepodleganiu określonym w ogólnie obowiązujących przepisach oraz wymienionym w § 6 ust. 2 ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowisk członka Zarządu Spółki,
- zapoznaniu się z Regulaminem konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu Przedsiębiorstwa Usługowego Zakład Gospodarki Mieszkaniowej w Nowym Tomysłu Spółki z o.o.,
- o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 1000 ze zm.) w celach przeprowadzenia konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu.
- o stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie.
- o niepodleganiu zakazom związanym z karalnością
- o dopełnieniu obowiązku, o którym mowa w art. 7 ust. 1 i ust. 3a ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 2186 ze zm.),

- 2) curriculum vitae z opisem osiągnięć zawodowych kandydata,

- 3) oryginały lub uwierzytelnione przez notariusza odpisy dokumentów potwierdzających wykształcenie oraz kwalifikacje o których mowa w § 6

- 4) oryginały, odpisy lub kserokopie dokumentów potwierdzających dotychczasowy przebieg pracy zawodowej oraz inne osiągnięcia zawodowe bądź naukowe kandydata.
2. Kandydat może dołączyć do oferty inne dokumenty, ich odpisy bądź kserokopie, o ile uważa, iż mogą być one pomocne w dokonaniu jego wyboru przez Radę.
3. Składając ofertę kandydat godzi się na wykorzystanie, dla celów związanych z konkursem jego danych osobowych.
4. Po zakończeniu postępowania konkursowego oryginały bądź uwierzytelnione odpisy dokumentów zostaną zwrócone tym kandydatom, których kandydatur nie uwzględniono w postępowaniu konkursowym. Zwrot nastąpi w terminie 7 dni od daty zakończenia postępowania konkursowego osobiście – w siedzibie Spółki, a po tym okresie – w drodze listu poleconego wysłanego na adres podany przez kandydata na jego zgłoszeniu.

§ 8

Po zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego, o którym mowa w § 4 oraz § 5 Rada wyłania kandydata na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki, spośród osób, które uczestniczyły w drugim etapie postępowania konkursowego, według następujących zasad:

- 1) każdy z członków Rady dysponuje jednym głosem,
- 2) członkowie Rady oddają swoje głosy na kartach do głosowania, przygotowanych przez Przewodniczącego Rady,
- 3) głosowanie jest tajne,
- 4) konkurs jest rozstrzygnięty, gdy jeden spośród kandydatów uzyskał bezwzględną większość oddanych głosów,
- 5) w przypadku, gdy żaden spośród kandydatów nie uzyska bezwzględnej większości głosów, Rada przeprowadza ponowne głosowanie, w którym dwoje wyłonione kandydatury, które w głosowaniu pierwszym uzyskali kolejno najwięcej głosów, z zastrzeżeniem punktu „6)”,
- 6) jeżeli kilku kandydatów uzyskało taką samą ilość głosów, do udziału w dalszym postępowaniu kwalifikować się może więcej, niż dwóch kandydatów,
- 7) jeżeli druga tura nie wyłoni kandydata, rada według swego wyboru – bądź przeprowadzi ponowne głosowanie, bądź też ogłosi o ponownym przeprowadzeniu konkursu.

Rozdział III:

Postanowienia końcowe

§ 9

Z czynności Rady sporządza się protokół, który podpisują członkowie Rady.

§ 10

Informacja o wynikach przeprowadzonego konkursu jest jawna. Podaje się ją do wiadomości niezwłocznie po dokonaniu wyboru kandydata na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki w takim samym trybie, jak ogłoszenie o konkursie. Tak samo się postępuje w razie niewyłonienia kandydata lub unieważnienia konkursu.

§ 11

Osoba wyłoniona w drodze konkursu zostanie powołana na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki i zatrudniona na podstawie kontraktu menadżerskiego.

§ 12

Członkowie Rady uczestniczący w postępowaniu konkursowym zobowiązani są do zachowania w tajemnicy wiadomości powziętych w związku z przeprowadzonym konkursem.

§ 13

Od rozstrzygnięcia konkursu odwołanie nie przysługuje.

§ 14

Zmiany w Regulaminie następują w trybie przyjętym w Regulaminie Rady Nadzorczej dla podejmowania uchwał.